

Das Theater Trier sucht zur Spielzeit 2015/16

eine Intendantin / einen Intendanten mit Managementschwerpunkt

Das Theater Trier ist ein Drei-Sparten-Haus mit Musiktheater, Schauspiel, Tanztheater sowie einer Sinfoniekonzert-Reihe. Es versteht sich als kultureller Leuchtturm im Oberzentrum der Region Trier. Beschäftigt sind derzeit 210 Mitarbeiter, jährlich finden ca. 230 Vorstellungen statt. Aufgrund seiner geografischen Lage in der Grenzregion zu Luxemburg und Frankreich bieten sich internationale Kooperationen an.

Es ist geplant, das derzeit noch als Amt geführte Haus bis zur Spielzeit 2015/16 in eine eigenständige Rechtsform zu überführen. Ferner stehen ab Sommer 2015 umfangreiche Sanierungsarbeiten an, die mit großer Wahrscheinlichkeit eine Ausweichspielstätte erforderlich machen werden.

Aufgaben:

Die neue Intendantin / der neue Intendant wird das Theater Trier eigenverantwortlich leiten. Sie / er trägt die wirtschaftliche, organisatorische und künstlerische Gesamtverantwortung für das Haus und repräsentiert dieses nach außen. Die Konzeptionierung und Durchführung des Spielplanes obliegt den jeweiligen Spartenleitern auf Grundlage der von der Intendantin / dem Intendanten vergebenen Budgets.

Der „Bildungs- und Unterhaltungsauftrag“ des Theaters soll hin zu einer „offenen Teilhabe“ erweitert werden. Erwartet wird deshalb die Bereitschaft, thematische Ausrichtungen und Projektplanungen unter Einbeziehung der Trierer Kulturinstitutionen und der Freien Szene zu initiieren. Weiter wird ein Interesse an regionaler und grenzüberschreitender Kooperation vorausgesetzt.

Die Entscheidung über die künstlerische Grundausrichtung des Hauses sowie Gesamtstrategie des Spielplans in Absprache mit den Spartenleitungen verbleibt bei der Intendantin / beim Intendanten. Die neue Intendantin / der neue Intendant soll das Haus im Rahmen der zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel wirtschaftlich führen und verwalten. Hierzu ist eine zeitgemäße Theaterorganisation umzusetzen (Gesamtkonzeption zur Neustrukturierung und Neuausrichtung des Hauses mit dem Ziel der Verbesserung von Betriebsabläufen und Steigerung der Effektivität), wie sie mit der und in der neuen Rechtsform möglich wird.

Eine weitere unmittelbar wichtige Aufgabe der Intendantin / des Intendanten wird die verantwortliche Begleitung der umfangreichen baulichen Sanierung des Hauses sein.

Anforderungsprofil:

Für diese anspruchsvolle Tätigkeit suchen wir eine Persönlichkeit mit entsprechender Eignung, idealerweise mit einschlägigem Hochschulstudium oder einer vergleichbaren Qualifikation, mit Erfahrung in Leitungspositionen und profunden betriebswirtschaftlichen Kenntnissen, die sich in hohem Maße mit Kultur und Theater identifiziert.

Führungserfahrung im Management von Kultureinrichtungen oder –projekten wird vorausgesetzt. Wir erwarten eine dynamische, kreative und durchsetzungsstarke Persönlichkeit mit hoher Führungs- und Sozialkompetenz, Teamfähigkeit und der Fähigkeit unternehmerisch zu denken.

Ihre Kommunikationsfähigkeit, Ihr Verhandlungsgeschick und Ihre Fähigkeit zur Mitarbeitermotivation sind ausgeprägt, Sie haben bewiesen, dass Sie konzeptionell und strategisch denken und arbeiten.

Sonstiges

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen. Die Stadtverwaltung Trier ist als familienfreundliche Institution zertifiziert.

Aussagekräftige Bewerbungen werden bis zum 31. Dezember 2013 erbeten an:

Rathaus Trier

Dezernat III

Herrn Beigeordneten Thomas Egger

Postfach 3470

54224 Trier

(Email: thomas.egger@trier.de)